

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Tujuan didirikan perusahaan pada umumnya adalah untuk memperoleh laba yang maksimal dan menyediakan lapangan kerja yang mampu memberikan sumbangan kesejahteraan sosial kepada masyarakat sekitarnya. Hal ini dimaksudkan agar perusahaan dapat terus berkembang dan semakin luas kegiatan usahanya. Untuk mencapai tujuan tersebut perusahaan harus mempunyai sumber daya manusia yang baik.

Unsur terpenting dari perusahaan adalah harus mempunyai tenaga kerja, tenaga kerja adalah bagian integral dari suatu kumpulan faktor-faktor produksi dan memegang peranan penting dibanding faktor-faktor lainnya, karena tanpa tenaga kerja yang berkualitas baik, suatu perusahaan tidak akan menjalankan aktivitas perusahaan sampai berhasil mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.

Untuk menjamin agar perusahaan dapat berjalan secara efektif dan efisien, maka perusahaan harus melakukan pengawasan terhadap semua kegiatan usaha. Hal tersebut dimaksudkan agar terdapat kesesuaian antara rencana yang ditetapkan dengan pelaksanaannya.

Ada banyak faktor yang mempengaruhi seorang karyawan dalam melakukan tugas-tugasnya. Tetapi secara garis besarnya dapat disimpulkan menjadi dua faktor yakni faktor internal yang berasal dari dalam diri karyawan

tersebut dan faktor eksternal yang berasal dari luar pribadi karyawan. Hal ini sejalan dengan pendapat Winardi (1993:312) yang menyatakan faktor-faktor terpenting yang mempengaruhi motivasi adalah :

- Kebutuhan-kebutuhan pribadi
- Tujuan-tujuan dan persepsi orang/kelompok yang bersangkutan.
- Cara dengan apa kebutuhan serta tujuan tersebut akan direalisasikan.

Pengaruh dari dalam bisa disebabkan oleh kebutuhan-kebutuhan pribadi dari karyawan tersebut. Dimana menurut Winardi pula seseorang cenderung bekerja dengan penuh semangat, apabila kepuasan yang diperolehnya telah dirasakan sebanding dengan tingkat kesulitan pekerjaannya dan apabila pekerjaan tersebut telah sesuai dengan apa yang diinginkan orang tersebut.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik mengadakan penelitian dengan judul “HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PSYCO ART DI SURAKARTA“.

B. Perumusan Masalah

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah ada hubungan antara motivasi kerja dengan semangat kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Psycho Art di Surakarta?

2. Apakah ada hubungan antara disiplin kerja dengan semangat kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Psycho Art di Surakarta?
3. Apakah ada hubungan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Psycho Art di Surakarta?
- 4.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan semangat kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Psycho Art di Surakarta.
2. Untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan semangat kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Psycho Art di Surakarta.
3. Untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Psycho Art di Surakarta.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis Penelitian ini berguna untuk menambah pengetahuan tentang perusahaan dan memperluas wawasan terutama yang berhubungan dengan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan.
2. Bagi Perusahaan
Memberikan gambaran tentang hubungan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan.

E. Sistematika

Skripsi ini disusun terdiri dari berbagai bagian. Sistematika skripsi secara singkat dapat penulis uraikan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bagian ini diuraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan umum penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penelitian.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan diuraikan tentang teori-teori yang diharapkan dapat mendukung pokok permasalahan yang dibahas yakni mengenai definisi motivasi, teori-teori motivasi, jenis-jenis disiplin, definisi semangat, hubungan antara motivasi dan disiplin terhadap semangat kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai kerangka pemikiran, hipotesis, metode analisa data, data dan sumber data (yang berisikan sumber data dan metode pengumpulan data).

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

Bab ini berisikan gambaran umum perusahaan yaitu sejarah berdiri perusahaan, struktur organisasi, lokasi perusahaan, proses produksi, pemasaran, juga berisikan tentang analisa data dan pembahasannya.

BAB V PENUTUP

Berisikan kesimpulan dan saran, yaitu kesimpulan dan pemecahan masalah yang diajukan dan saran-saran yang mungkin dapat dijadikan sebagai suatu alternatif dalam pengambilan kebijaksanaan dalam perusahaan.

Filename: SKRIPSI ALLAN BAB I
Directory: D:\document\alan\Skripsi Allan
Template: C:\Documents and Settings\burhani\Application
Data\Microsoft\Templates\Normal.dot
Title: BAB I
Subject:
Author: SLY
Keywords:
Comments:
Creation Date: 4/29/2005 11:03 AM
Change Number: 9
Last Saved On: 6/27/2005 11:56 AM
Last Saved By: irfan
Total Editing Time: 16 Minutes
Last Printed On: 6/27/2005 11:57 AM
As of Last Complete Printing
Number of Pages: 5
Number of Words: 654 (approx.)
Number of Characters: 4,405 (approx.)